



تقرير

الإستدامة

2016 - 2015



مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	الحذف			رقم (أرقام) الصفحات	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
	الشرح	السبب	الجزء المحذوف			
GRI 101: الأساس 2016						
إفصاحات عامة						
الملف المؤسسي						
				12	102-1 اسم المؤسسة	
				15, 14, 13, 12	102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	
				12	102-3 موقع المقر الأساسي	
				12	102-4 موقع العمليات التشغيلية	
				13, 12	102-5 الملكية والشكل القانوني	
				13, 12	102-6 الأسواق المخدّمة	
				13, 12	102-7 حجم المؤسسة	
لا توجد متطلبات معينة بالنسبة للتقرير الخاص بالتقدم المحرز				74	102-8 معلومات حول الموظفين وغيرهم من العاملين	
				67, 66, 65, 64	102-9 سلسلة التوريد	
				65, 64, 12, 67, 66	102-10 التغييرات الهامة في المؤسسة وسلسلة التوريد الخاصة بها	
				44, 43, 42, 47, 46, 45	102-11 المبدأ أو النهج الاحترازي	
				31, 15	102-12 مبادرات خارجية	
				15	102-13 العضويات والارتباطات	
الاستراتيجية						
				8	102-14 بيان من أحد كبار صناع القرار	
بيان بالدعم المستمر				32, 31, 9, 8, 33	102-15 أهم التأثيرات والمخاطر والفرص	
الأخلاقيات والنزاهة						
				40, 34	102-16 القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	
لا توجد متطلبات معينة بالنسبة للتقرير الخاص بالتقدم المحرز				40, 34	102-17 آليات النصح والإرشاد والشؤون المثيرة للقلق بالنسبة للأخلاقيات	
الحوكمة						
				23, 42, 35	102-18 هيكل الحوكمة	

GRI 102
إفصاحات عامة
2016

فهرس المحتوى الخاص بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (102-55)



إعداد التقارير						
				19	102-45 الكيانات المشمولة في البيانات المالية الموحدة	:GRI 102 إفصاحات عامة 2016
				27, 26	102-46 تحديد محتوى التقارير ونطاق البنود	
				27, 26	102-47 قائمة البنود ذات الأهمية	
				6	102-48 إعادة صياغة المعلومات	
				6	102-49 تغييرات في إعداد التقارير	
				8, 7, 6	102-50 فترة إعداد وتقديم التقارير	
				8, 7, 6	102-51 تاريخ التقرير الأحدث	
				8, 7, 6	102-52 دورة إعداد التقارير	
				6	102-53 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقارير	
				8, 7, 6	102-54 مطالبات بإعداد التقارير وفقاً لمعايير GRI	
				138	102-55 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI	
				6	102-56 الضمان الخارجي	
مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة		الحذف			رقم (أرقام) الصفحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
		الشرح	السبب	الجزء المحذوف		
البنود ذات الأهمية						
GRI 200 سلسلة المعيار الاقتصادي						
الأداء الاقتصادي						
				17, 16	103-1 شرح للبنود الهام ونطاقه	:GRI 102 إفصاحات عامة 2016
				19, 18, 17, 16	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				19, 18, 17, 16	103-3 تقييم النهج الإداري	
				18, 17, 16, 21, 20, 19	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم توليدها وتوزيعها	:GRI 102 الاقتصادي 2016

					44, 41, 42	102-19 تفويض السلطات	:GRI 102 إفصاحات عامة 2016
					44, 41, 42	102-20 مسؤولية المستوى التنفيذي بالنسبة للمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
					24, 23, 22, 27, 26, 25	102-21 استشارة أصحاب المصلحة في المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
					37, 36, 35, 39, 38	102-22 تشكيلة أعلى هيئة حوكمة ولجانها	
					36, 35	102-23 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
					37, 36, 35	102-24 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
					37, 36, 35	102-25 تضارب المصالح	
					37, 36, 35, 39, 38	102-26 دور أعلى هيئة حوكمة في وضع الهدف والقيم والاستراتيجية	
					44	102-27 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
					44, 43, 42	102-28 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
					44, 43, 42, 47, 46, 45	102-30 فاعلية العمليات الخاصة بإدارة المخاطر	
					44, 43, 42	102-31 مراجعة المواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
					44, 35	102-32 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الإستدامة	
					38	102-33 الإبلاغ عن الشؤون الهامة المثيرة للقلق	
إشراك أصحاب المصلحة							
					24	102-40 قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة	:GRI 102 إفصاحات عامة 2016
						102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
						المفاوضة الجماعية غير مسموح بها في الإمارات العربية المتحدة	
					24	102-42 تحديد أصحاب المصلحة واختيارهم	
					24	102-43 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
					24	102-44 أهم المواضيع والشؤون المثيرة للقلق المطروحة	

المياه				
Principles 7,8,9	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	132, 129, 128	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	132, 129, 128		
	103-3 تقييم النهج الإداري	132, 129, 128		
	303-1 سحب المياه بحسب المصدر	132	:GRI 303 2016 المياه	
الانبعاثات				
المبادئ 7, 8, 9	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	131, 129, 128	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	131, 129, 128		
	103-3 تقييم النهج الإداري	131, 129, 128		
	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	131	:GRI 305 الانبعاثات 2016	
	305-2 طاقة غير مباشرة (النطاق 2) انبعاثات غازات الدفيئة	131		
305-4 شدة انبعاثات غازات الدفيئة	131			
المخلفات السائلة والنفايات				
المبادئ 7, 8, 9	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	44, 43, 42	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	44, 43, 42		
	103-3 تقييم النهج الإداري	44, 43, 42		
	307-1 عدم الامتثال للقوانين والأنظمة البيئية	44, 43, 42	:GRI 307 الامتثال البيئي 2016	
GRI 400 سلسلة المعايير الاجتماعية				
التوظيف				
المبدأ 6	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	70, 69, 68 92, 91	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	70, 69, 68 92, 91		
	103-3 تقييم النهج الإداري	70, 69, 68 92, 91		

ممارسات الشراء				
-	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	67, 66, 65, 64	:GRI 201 الاقتصادي 2016 الأداء	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	67, 66, 65, 64		
	103-3 تقييم النهج الإداري	67, 66, 65, 64		
المبادئ 10 - 1				
-	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين		نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	
مكافحة الفساد				
المبادئ 10 - 1	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	41, 40	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	41, 40		
	103-3 تقييم النهج الإداري	41, 40		
	205-1: عمليات جرى تقييمها بالنسبة للمخاطر المرتبطة بالفساد	44, 40	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
205-2: التواصل والتدريب بشأن السياسات والإجراءات الخاصة بمكافحة الفساد	41			
GRI 300 سلسلة المعايير البيئية				
المبادئ 7, 8, 9	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	129, 128 131, 130	:GRI 103 الإداري 2016 النهج	
	103-2 النهج الإداري ومكوناته	129, 128 131, 130		
	103-3 تقييم النهج الإداري	129, 128 131, 130		
	302-1 استهلاك الطاقة في المؤسسة	130	:GRI 302 الطاقة 2016	
302-3 شدة الطاقة	130			
302-4 خفض استهلاك الطاقة	130			

				86	404-1 متوسط عدد ساعات التدريب في السنة الواحدة لكل موظف	GRI 404 التعليم والتدريب 2016
				89, 88, 87, 86	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
				90	404-3 نسبة الموظفين الذين تُجرى لهم مراجعات دورية خاصة بتقييم الأداء والتطوير المهني	
التنوع وتكافؤ الفرص						
المبدأ 6				,37 ,36 ,35 ,76 ,75 ,74 ,79 ,78 ,77	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				,37 ,36 ,35 ,76 ,75 ,74 ,79 ,78 ,77	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				,37 ,36 ,35 ,76 ,75 ,74 ,79 ,78 ,77	103-3 تقييم النهج الإداري	
				,37 ,36 ,35 ,76 ,75 ,74 ,79 ,78 ,77	405-1 التنوع في هيئات الحوكمة وفي الموظفين	GRI 405 التنوع وتكافؤ الفرص 2016
			83, 74	405-2 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء إلى الرجال		
عمالة الأطفال						
المبدأ 5				66, 65, 64	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				66, 65, 64	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				66, 65, 64	103-3 تقييم النهج الإداري	
				66, 65, 64	408-1 العمليات والموردون المعرضون لدرجة عالية من المخاطرة جراء حوادث عمالة الأطفال	GRI 408: Child Labour 2016
تقييم حقوق الإنسان						
المبدأ 2				66, 65, 64	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				66, 65, 64	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				66, 65, 64	103-3 تقييم النهج الإداري	
				66, 65, 64	412-1 العمليات التي أُجريت عليها مراجعات تتعلق بحقوق الإنسان أو تقييمات للأثر	GRI 412 حقوق الإنسان 2016

				78, 75, 74	401-1 التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين	GRI 401 التوظيف 2016
				91	401-2 المزايا المقدمة لموظفي الدوام الكامل التي لا تقدم لموظفي الدوام الجزئي أو المؤقتين	
				92	401-3 إجازة الأمومة	
العلاقة بين الإدارة والموظفين						
المبدأ 6				70, 69, 68	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				70, 69, 68	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				70, 69, 68	103-3 تقييم النهج الإداري	
				70	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار بشأن التغييرات التشغيلية	GRI 103 النهج الإداري 2016
الصحة والسلامة المهنية						
المبدأ 6				99, 98, 97, 96	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				99, 98, 97, 96	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				99, 98, 97, 96	103-3 تقييم النهج الإداري	
				96	403-2 أنواع ودرجات الإصابات، والأمراض المهنية، والأيام الضائعة والتغيب، وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	GRI 403 الصحة والسلامة المهنية 2016
التعليم والتدريب						
المبدأ 6				89, 88, 87, 86	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه	GRI 103 النهج الإداري 2016
				89, 88, 87, 86	103-2 النهج الإداري ومكوناته	
				89, 88, 87, 86	103-3 تقييم النهج الإداري	

	تعتبر هذه المعلومات سرية كما أن التعامل معها هو من اختصاص الدائرة القانونية. والبنك حالياً بصدد مراجعتها والنظر في مسألة الإفصاح عنها في تقارير السنة القادمة.	* قيود تتعلق بالسرية			417-2 وقائع عدم امتثال تتعلق بالمعلومات عن المنتجات والخدمات وتصنيفها					GRI 417 التسويق والتصنيف 2016
	تعتبر هذه المعلومات سرية كما أن التعامل معها هو من اختصاص الدائرة القانونية. والبنك حالياً بصدد مراجعتها والنظر في مسألة الإفصاح عنها في تقارير السنة القادمة.	* قيود تتعلق بالسرية			417-3 وقائع عدم امتثال تتعلق بالاتصالات الخاصة بالتسويق					
خصوصية العملاء										
				55	103-1 شرح للبند الهام ونطاقه					GRI 103 الإداري 2016
				55	103-2 النهج الإداري ومكوناته					
				55	103-3 تقييم النهج الإداري					
المبدأ 1	تعتبر هذه المعلومات سرية كما أن التعامل معها هو من اختصاص الدائرة القانونية. والبنك حالياً بصدد مراجعتها والنظر في مسألة الإفصاح عنها في تقارير السنة القادمة.	* قيود تتعلق بالسرية			418-1 شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات لخصوصية العملاء وضباب لبيانات العملاء					GRI 103 الإداري 2016

* قيود تتعلق بالسرية

المجتمعات المحلية										
					103-1 شرح للبند الهام ونطاقه				127 - 100	GRI 103 الإداري 2016
					103-2 النهج الإداري ومكوناته				127 - 100	
					103-3 تقييم النهج الإداري				127 - 100	
					413-1 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية، وتقييمات للأثر، وبرامج تطوير				127 - 100	GRI 413 المجتمعات المحلية 2016
التقييم الاجتماعي للموردين										
					103-1 شرح للبند الهام ونطاقه				66 ,65 ,64	GRI 103 الإداري 2016
					103-2 النهج الإداري ومكوناته				66 ,65 ,64	
					103-3 تقييم النهج الإداري				66 ,65 ,64	
					414-1 الموردون الجدد الذين جرى فرزهم باستخدام معايير اجتماعية				66 ,65 ,64	GRI 414 التقييم الاجتماعي للموردين 2016
التسويق والتصنيف										
					103-1 شرح للبند الهام ونطاقه				55	GRI 103 الإداري 2016
					103-2 النهج الإداري ومكوناته				55	
					103-3 تقييم النهج الإداري				55	
	لا توجد متطلبات معينة الخاص بالتقدم المحرز									

www.emiratesnbd.com